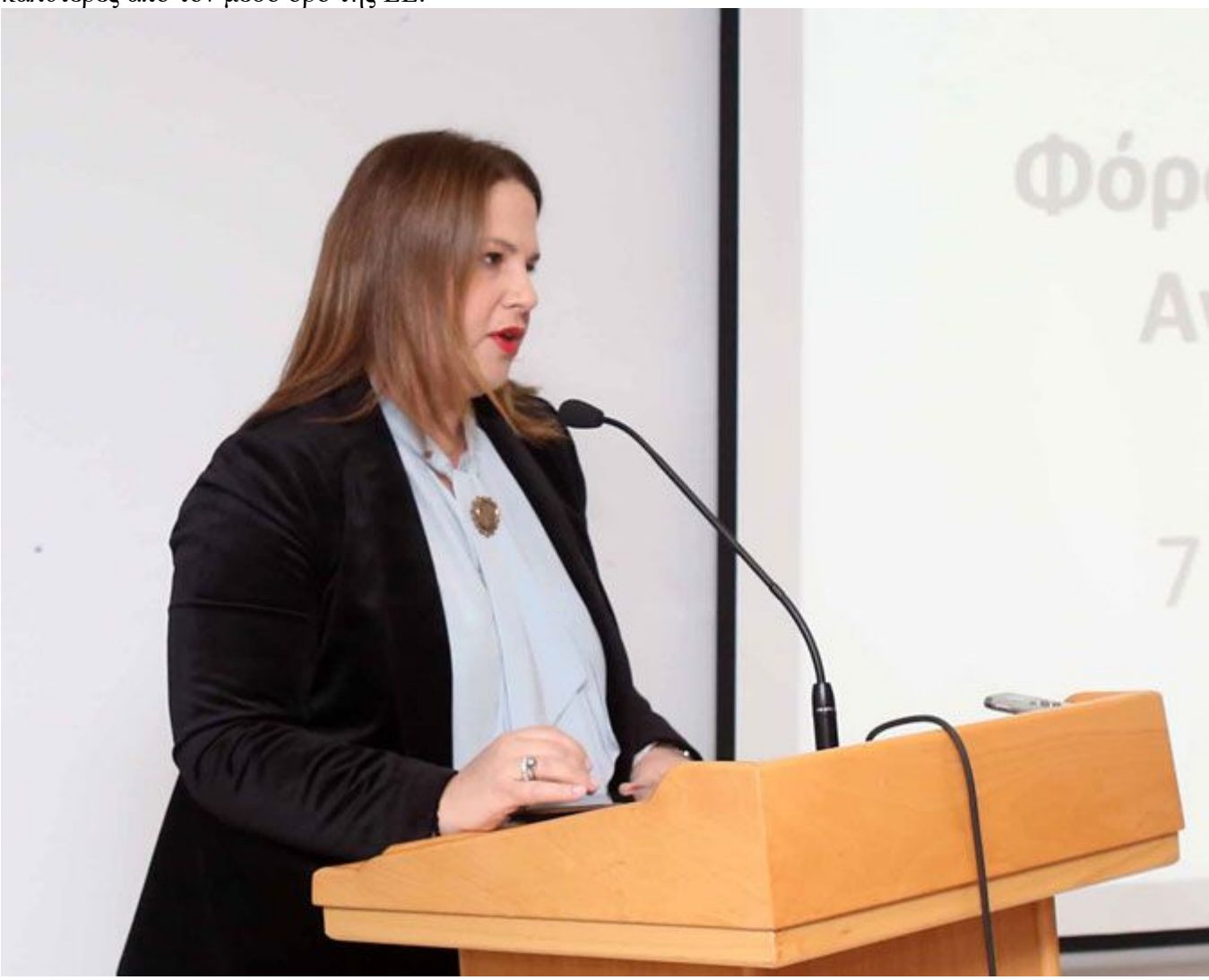
Κατά 13,9% πιο χαμηλοί οι μισθοί για τις Κύπριες εργαζόμενες

Μεγάλη η πρόοδος που σημείωσε η χώρα στην ίση αμοιβή των φύλων, με επιδόσεις καλύτερες από τον μέσο όρο της ΕΕ.



Απαιτούνται διαρθρωτικές αλλαγές και αλλαγές στην νοοτροπία τόνισε η Επίτροπος Διοικήσεως, Μαρία Στυλιανού- Λοττίδη.

«Τα ποσοστά ίσης απασχόλησης έχουν αυξηθεί τα τελευταία χρόνια στην Κύπρο, ωστόσο υπάρχει ακόμα χάσμα στην ισότητα αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών, όσο οι γυναίκες συνεχίσουν να αμείβονται με χαμηλότερα εισοδήματα. Ο επαγγελματικός διαχωρισμός εξακολουθεί να υφίσταται τόσο σε ευρωπαϊκό επίπεδο όσο και σε εθνικό, παρά το γεγονός ότι πλέον τα ποσοστά απασχόλησης των γυναικών είναι αυξημένα, τόνισε η Επίτροπος Διοικήσεως και Προστασίας Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, Μαρία Στυλιανού Λοττίδη στο πλαίσιο φόρουμ για την ίση αμοιβή μεταξύ ανδρών και γυναικών που πραγματοποιήθηκε το πρωί της Πέμπτης στη Λευκωσία. Στην μείωση της διαφοράς μεταξύ των μισθών των δύο φύλων συνέβαλε η νομοθεσία για την διασφάλιση της αρχής της ισότητας στην αμοιβή ανεξάρτητα από το φύλο του εργοδοτούμενου σε ιδιωτικό, δημόσιο και ημικρατικό τομέα, συμπεριλαμβανομένων των Ενόπλων Δυνάμεων και των Δυνάμεων Ασφαλείας.

Προς αυτή την κατεύθυνση λειτούργησε και το πακέτο μέτρων του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων ύψους 2 εκατ., ευρώ, το οποίο συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, συνέβαλε στην μείωση του χάσματος.

Ωστόσο υπάρχουν ακόμα δεδομένα τα οποία δεν βοηθούν στην αλλαγή της εικόνας, και ενισχύουν την ανισότητα της αμοιβής, όπως για παράδειγμα η οικιακή εργασία. Η Επίτροπος τόνισε ότι απαιτούνται διαρθρωτικές αλλαγές καθώς και αλλαγές στην νοοτροπία και στις αντιλήψεις ως προς τις ικανότητες των δυο φύλων και τι είναι αναμενόμενο από μια γυναίκα και έναν άντρα να πράξει.

Ο Χρίστος Μαληκκίδης, γενικός διευθυντής του υπουργείου Εργασίας

Στοιχεία και αριθμοί

Σύμφωνα με στοιχεία που έδωσε το Υπουργείο Εργασίας, αυτή την στιγμή οι μισθοί των εργαζόμενων γυναικών στην Κύπρο είναι κατά 13,9% χαμηλότεροι σε σχέση με τους μισθούς των αντρών ενώ στην Ε.Ε το αντίστοιχο ποσοστό είναι 16%. Την ίδια ώρα το ποσό της συνταξιοδότησης είναι μειωμένο κατά 36.6%. Η πρόεδρος της επιτροπής ισότητας των φύλων Λουίζα Χριστοδουλίδου Ζαννέτου ανέφερε ότι τα τελευταία δέκα χρόνια έχει καταγραφεί μικρή πρόοδος στην εικόνα όπως διαμορφώνεται.

Η Πρόεδρος της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων Λουΐζα Χριστοδουλίδου Ζαννέτου

Με βάση τα τελευταία στοιχεία της Στατιστικής Υπηρεσίας για το 2017 το ποσοστό του χάσματος στην Κύπρο είναι 13,7% σε σχέση με 14,9% που καταγράφηκε το 2013. Το 2010 το ποσοστό χάσματος στην Κύπρο ήταν υψηλότερο από τον μέσο όρο της ΕΕ, ενώ το 2016 βρισκόταν στην 9η θέση και ανάμεσα στις χώρες με το χαμηλότερο ποσοστό. Πέτυχε μάλιστα να βρίσκεται αρκετά πιο κάτω από τον μέσο της ΕΕ, που ανέρχεται στο 16,2%.

Παρόλα αυτά τα στοιχεία που παρέθεσε η Πρόεδρος της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων Λουΐζα Χριστοδουλίδου Ζαννέτου είναι απογοητευτικά. Όπως ανέφερε, οι γυναίκες εργάζονται, χωρίς καμιά αμοιβή για δύο μήνες το χρόνο σε σύγκριση με τους άνδρες συναδέλφους τους, κάτι που οφείλεται στο έμφυλο χάσμα αμοιβών. Την ίδια ώρα οι γυναίκες εξακολουθούν να έχουν λιγότερες πιθανότητες να καταλάβουν ανώτερες θέσεις. Αντιπροσωπεύουν, κατά μέσο όρο, το 17,8% των μελών των διοικητικών συμβουλίων στις μεγαλύτερες εισηγμένες στο χρηματιστήριο εταιρείες, το 2,8% των γενικών διευθυντών, το 27% των υπουργών και το 27% των μελών των εθνικών κοινοβουλίων.

07 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2019 - 13:15
http://www.kathimerini.com.cy/gr/oikonomiki/oikonomia/kata-13-9-pio-xamiloi-oi-misthoi-gia-tis-kypries-ergazomenes